



## LICEO SCIENTIFICO STATALE "ENRICO FERMI"

Via Mazzini 172/2 – 40139 Bologna (BO)

Telefono: 051-2170201 - Codice Fiscale: 80074870371 – C.U.U. UFEC0B

PEO: [bops02000d@istruzione.it](mailto:bops02000d@istruzione.it) PEC: [bops02000d@pec.istruzione.it](mailto:bops02000d@pec.istruzione.it)

Web-Site: [www.liceofermibo.edu.it](http://www.liceofermibo.edu.it)



### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.2024/2025

Stilata in base alla Circolare n° 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**A.S.2024/2025**

**Relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto  
a.s. 2024/2025, sottoscritto il 14 marzo 2025**

#### PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, da allegare all'ipotesi di contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2024/2025, sottoscritta il 14/03/2025.

L'art. 40 bis del D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

L'art. 8 comma 8 del CCNL comparto istruzione e ricerca triennio 2019/2011 del 18/01/2024 prevede che l'ipotesi di contratto collettivo Integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, sia inviata all'organo di controllo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto è stata sottoscritta dal Dirigente Scolastico Fulvio Buonomo e dalle RSU di istituto Prof. Frasca Piero, Prof. Pettinato Giovanni, Prof. Rioli Alessandro a conclusione degli incontri avvenuti e dopo convocazione dell'assemblea sindacale con il personale.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n°25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

La presente relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sulla base di quanto sopra chiarito si precisa che le risorse finanziarie lordo stato euro **116.226,82** euro **87.586,15** lordo dipendente **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, a copertura delle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (M.O.F), sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di sulla base dell'Intesa MIUR - OO.SS. della nota prot. n. 21503 del 30/09/2010 (settembre 2024-agosto 2025)

La quota sopra indicata, non è comprensiva dei sottoelencati finanziamenti (cedolino unico):

- **Ore eccedenti** per sostituzione colleghi assenti pari a € 2.947,46 Lordo dipendente (€ 3.911,28 lordo stato);
- Economie a.s. 2023\_24 ore eccedenti euro 5.085,64 lordo dipendente (€ 6.748,64 lordo stato)
- Dal totale della quota a disposizione delle ore eccedenti pari a € 8.033,10 lordo dipendente, è stata decurtata la somma di **€ 3.512,10 confluente nel FIS** (pertanto la disponibilità per la copertura delle ore eccedenti per l'anno 2024/25 è di € 4.521,00 LD).

**MODULO1 –La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione scolastica, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva) relative all'anno scolastico 2024/2025 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, risorse per aree a forte flusso migratorio).

**Parametri considerati per il calcolo del F.I.S. per l'a.s. 2024/2025**

Liceo Scientifico Enrico Fermi	Organico di diritto
Punti di erogazione del servizio	2
<b>TOTALE punti di erogazione del servizio</b>	<b>2</b>
Docenti + ATA	
N° Docenti	100
Personale ATA (compreso DSGA)	30
<b>TOTALE personale organico diritto</b>	<b>130</b>

DETTAGLIO CALCOLO 2024/2025 FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	n.	Parametri	Totale Lordo stato	Totale lordo dipendente
Punti di erogazione del servizio	2	2.567,94	5.135,88	3.870,29
Personale Docente e ATA in Organico di diritto	130	317,31	41.250,30	31.085,38

N° docenti scuola secondaria	100	323,01	32.301,00	24.341,37
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	1		875,82	660,00
Formazione Docenti	100	37,69	3.769,00	2.840,24
<b>TOTALE F.I.S.</b>			<b>83.332,00</b>	<b>62.797,28</b>

<b>INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA</b>	<b>Numero</b>	<b>Valori</b>	<b>TOTALE lordo dipendente</b>
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/ore parti di lavorazione	1	€ 1.094,78	825,00
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	130	€ 34,50	4.485,00
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>			<b>5.310,00</b>

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>N.</b>	<b>Parametri</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Quota base	1	1.529,04	1.529,04	1.152,25
Complessità	0			
Docenti inorganico di diritto	100	35,47	3.547,00	2.672,95
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>			<b>5.076,04</b>	<b>3.825,20</b>

<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>N.</b>	<b>Parametri</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Posti personale ATA (escluso DSGA)	29	176,18	5.109,22	3.850,20
<b>TOTALE</b>	<b>29</b>	<b>176,18</b>	<b>5.109,22</b>	<b>3.850,20</b>

<b>ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b>	<b>N.</b>	<b>Parametri</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Docenti e ATA (escluso DSGA)	129	30,32	3.911,28	2.947,46
<b>TOTALE</b>			<b>3.911,28</b>	<b>2.947,46</b>

<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</b>	<b>N.</b>	<b>Parametri</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Classi di scuola secondaria	58	85,04	4.932,32	3.716,90
<b>TOTALE</b>			<b>4.932,32</b>	<b>3.716,90</b>

<b>MISURE INCENTIVANTI PROGETTI AREA RISCHIO</b>	<b>Riferimenti normativi</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
<b>TOTALE</b>		-----	-----

<b>Fondi per la valorizzazione del Personale art.1c.126-128 della legge n.107/2015</b>	<b>Riferimenti normativi</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
art.1c.126-128della legge n.107/2015	Art. 1 c.126-128 della legge n.107/2015	17.777,25	13.396,57
<b>TOTALE</b>		<b>17.777,25</b>	<b>13.396,57</b>

**SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>FONDO ISTITUZIONE 2024/2025 –ART 88 CCNL 29/11/2007 .40 CCNL 2016-2018 (INTESA CCNI DEL 31/08/2020)</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
FONDO ISTITUZIONE2024/2025-nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 (settembre2024-agosto2025)	83.331,99	62.797,28
<b>TOTALE F.I.S. a.s. 2024/2025</b>	<b>83.331,99</b>	<b>62.797,28</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI 2024/2025–ART.78 c. 7 CCNL 2019/21 40 CCNL2016-2018(CCNI 31/08/2020)</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
FONDO ISTITUZIONE2022/2023- nota prot. n 36704 del 30 settembre 2024 Funzioni strumentali (settembre2024-agosto 2025)	5.076,04	3.825,20
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2024/2025</b>	<b>5.076,04</b>	<b>3.825,20</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA 2024/2025–ART.1SEQ.CONT.25/7/2008</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Incarichi Specifici (settembre2024 agosto 2025)	5.109,22	3.850,20
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s.2024/2025</b>	<b>5.109,22</b>	<b>3.850,20</b>
<b>AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA 2024/2025–ART.40CCNL2016-2018</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<i>FONDO ISTITUZIONE 2024/2025-</i> nota prot. n 36704 del 30 settembre 2024 (settembre2024-agosto2025) pratica sportiva	4.932,33	3.716,90
<b>TOTALE PRATICA SPORTIVA a.s.2023/2024</b>	<b>4.932,33</b>	<b>3.716,90</b>

<b>PROGETTI AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO MIGRATORIO – ART.ART.40CCNL2016- 2018 FONDO ISTITUZIONE 2023/2024 - nota prot.n.25954 del 29 settembre 2023 (settembre2023-agosto202)</b>	0,00	0,00
<b>TOTALE AREE A RISCHIO a.s. 2024/2025</b>		
<b>FONDI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE art.1c.126-128 della legge n.107/2015</b>	17.777,25	13.396,57
<b>TOTALE FONDI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE A.S.2024/2025</b>	<b>17.777,25</b>	<b>13.396,57</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE a.s. 2024/2025</b>	<b>116.226,82</b>	<b>87.586,15</b>

### **SEZIONE II – Risorse variabili**

	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Fondo istituzione ART.85 CCNL 29/11/2007	4.469,73	3.368,30
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	0,00	0,00
Funzioni strumentali ART.37 CCNL29/11/2007	0,00	0,00
Attività sportiva ART.37 CCNL 29/11/2007	5.170,12	3.896,10
Aree a rischio, a forte processo immigratorio – art 40 CCNL 2016-2018	0,00	0,000
<b>Quota residua Ore eccedenti destinata al FIS in contrattazione</b>	<b>4.660,56</b>	<b>3.512,10</b>
Incarichi specifici ATA art 1 seq. Contr. 25/07/2008 (intesa del 02/10/2014) economie 2022/23	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI a.s. 2023/2024 Totale economie MOF</b>	<b>14.300,41</b>	<b>10.776,50</b>

### **SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### **SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>Compensi fissi sezione I</b>	<b>116.226,82</b>	<b>87.586,15</b>

<b>Compensi variabili sezione II</b>	<b>14.300,41</b>	<b>10.776,50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>130.527,23</b>	<b>98.362,65</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**MODULO 2 –Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, attività complementari alla pratica sportiva anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti).

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<b>INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA e sostituzione</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88. c.2 lettere i) e j) CCNL29/11/2007)	7.046,37	5.310,00
Indennità sostituto DSGA	517,53	390,00
<b>TOTALE</b>	<b>7.563,90</b>	<b>5.700,00</b>

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	0,00	0,00
<i>Flessibilità didattica (art.88, comma 2lett. a) CCNL 29/11/2007</i>	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, Lettera b) CCNL 29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	12.951,19	9.759,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	21.165,65	15.950,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	40.411,79	30.453,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL29/11/2007) (art.40CCNL 2016-2018)	8.225,41	6.198,50

Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni Altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	3.831,71	2.887,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art.88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) (art.40CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art.33CCNL29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	5.057,86	3.811,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87CCNL29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	4.932,33	3.716,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art.6, comma 2, lettera l) CCNL29/11/2007) (art.40CCNL2016-2018)	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>96.575,94</b>	<b>72.777,65</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	17.819,91	13.428,72
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL29/11/2007)	3.317,50	2.500,00
Compensi per il sostituto del DSGA (art. 88 comma 2 lett.i) e j), del CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art.47CCNL29/11/2007, comma 1 Lettera b) come sostituito dall'art.1dellasequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.109,22	3.850,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9CCNL29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>26.246,63</b>	<b>19.778,92</b>

<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE E ATA</b>	<b>122.822,57</b>	<b>92.556,57</b>
---------------------------------------	-------------------	------------------

**SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

**SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>Totale sezione I</b>	7.563,90	5.700,00
<b>Totale sezione II</b>	122.822,57	92.556,57
<b>Totale sezione III</b>	-----	-----
<b>TOTALE</b>	<b>130.386,47</b>	<b>98.256,57</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 130.527,23 lordo stato** è stata prevista un'utilizzazione delle voci di spesa complessiva sopra indicate per un importo totale pari ad **€ 130.386,47 lordo stato RIMANGONO EURO 140,76 LORDO STATO. L'impegnato MOF è pari al 99,89 %;**

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto del 14 marzo 2025 viene redatta ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo a cui i contratti medesimi vengono trasmessi. Si precisa inoltre che le risorse sono state impegnate in contrattazione d'istituto al lordo dipendente.

**SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili (comprehensive di FIS, Funz. Strum., incarichi specifici ATA, attività complementari di educazione fisica, misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio e la **valorizzazione del personale** art.1 c. 126-128 della legge n. 107/2015 ) escluse le risorse relative alle ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti e alla valorizzazione docenti art.1 c.126-128 L.107/2015, sono state stanziare per un importo complessivo **€ 116.226,82** Lordo Stato corrispondenti a **€ 87.586,15** Lordo dipendente, come da nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 (settembre 2024-agosto 2025) e assegnate entro il predetto limite;
- b) le risorse variabili (comprehensive di economie FIS anno precedente e fondi per attività complementari ed. fisica e economie ore eccedenti, aree a rischio), sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 16.388,50** Lordo Stato corrispondenti a **€ 12.350,04** Lordo dipendente;

c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa dell'anno scolastico 2024/2025;

**MODULO3– Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente**

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2023/2024	Lordo Stato 2024/2025	Differenza
Risorse stabili sezione I MOD.1	<b>117.121,63</b>	<b>116.226,82</b>	<b>894,81</b>
Risorse variabili sezione II MOD.1	<b>26.568,94</b>	<b>14.300,41</b>	<b>12.268,53</b>
Decurtazione del fondo sezione III MOD.1	NON PREVISTO	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema			
<b>TOTALI</b>	<b>143.690,57</b>	<b>130.527,23</b>	<b>13.163,34</b>

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2023/2024	Lordo Stato 2024/2025	Differenza
Destinazioni sezione I MOD.2	7.962,00	7.563,90	398,10
Destinazioni sezione II MOD.2	143.401,19	122.822,57	20.578,62
Decurtazione del fondo sezione III MOD.2	NON PREVISTO	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema			
<b>TOTALI</b>	<b>151.363,19</b>	<b>130.386,47</b>	<b>20.976,72</b>

**MODULO4–Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il presente modulo si compone di due sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica delle disponibilità finanziarie.

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19/04/2018 e, in particolare, ai sensi dell'**art. 40, comma 1**, è stato previsto, invece che, a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli

istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”. Questa nuova disposizione comporta una semplificazione a livello gestionale-contabile, in quanto **le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali** di cui all’art.40 comma 1 e comma 2 del succitato CCNL **saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale** in corso di costituzione.

F.do Istituto, funz. Strumentali docenti, incarichi specifici ATA, educaz. fisica, aree a rischio (comprehensive Di economie a.p.)	DISPONIBILE lordo stato  <b>130.527,23</b>	IMPEGNATO lordo stato  <b>130.386,47</b>	Disponibilità RESIDUA lordo stato  <b>140,76</b>
--	--	--	---

**SEZIONEII – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

L’Ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto, per l’anno scolastico 2024/2025 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Verificati gli stanziamenti determinati dal MIUR e le economie dell’anno precedente come da note MIUR in premessa;

Considerato che l’impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopradescritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d’Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti.

**CERTIFICA**

La compatibilità finanziaria dell’Ipotesi di contratto integrativo de Liceo Scientifico Enrico Fermi per l’a.s. 2024/2025, siglato dalle parti in data 14 marzo 2025.

Qualora si verificasse una diminuzione della disponibilità finanziaria accertata nella presente contrattazione di istituto, il Dirigente Scolastico, ai sensi dell’art. 48, c. 3 del D.Lgs 165/2001, può disporre previa informazione alla parte sindacale. La riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**IL DIRETTORE S.G.A.  
Dott.ssa Teresa Ippolito**